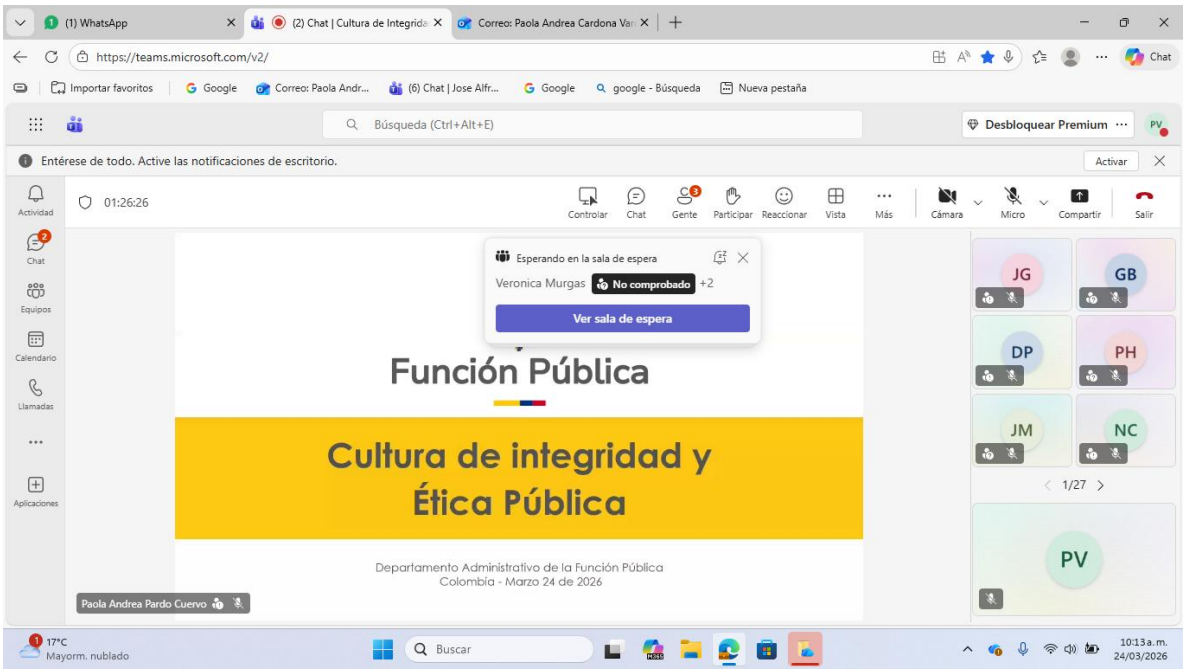
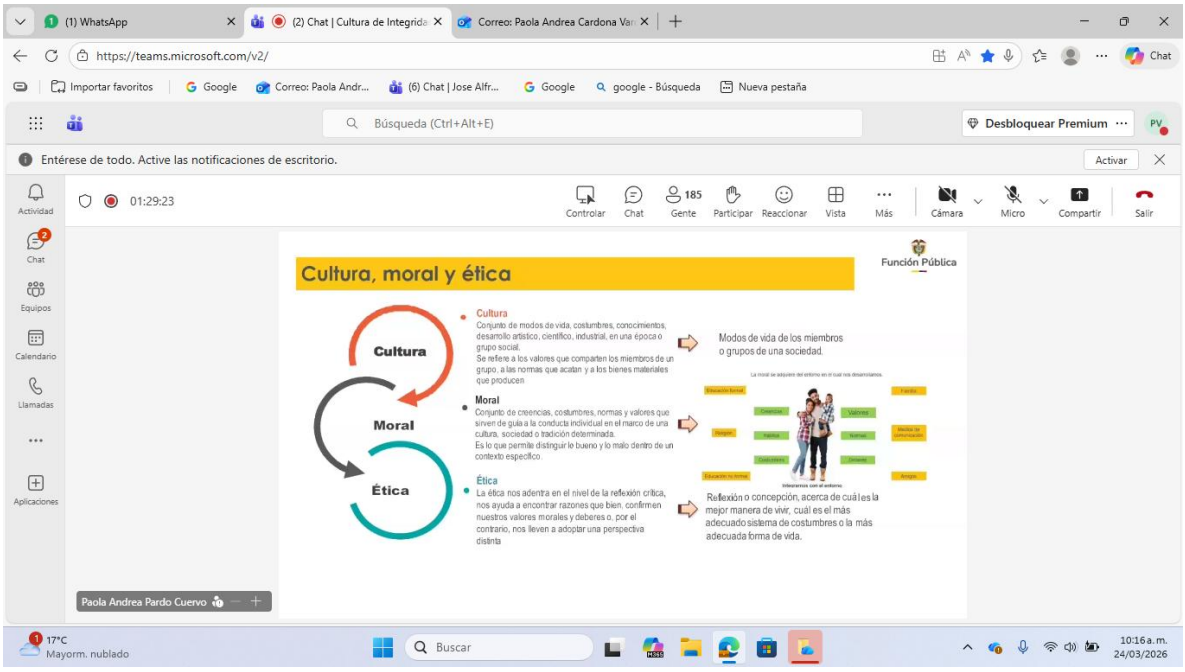
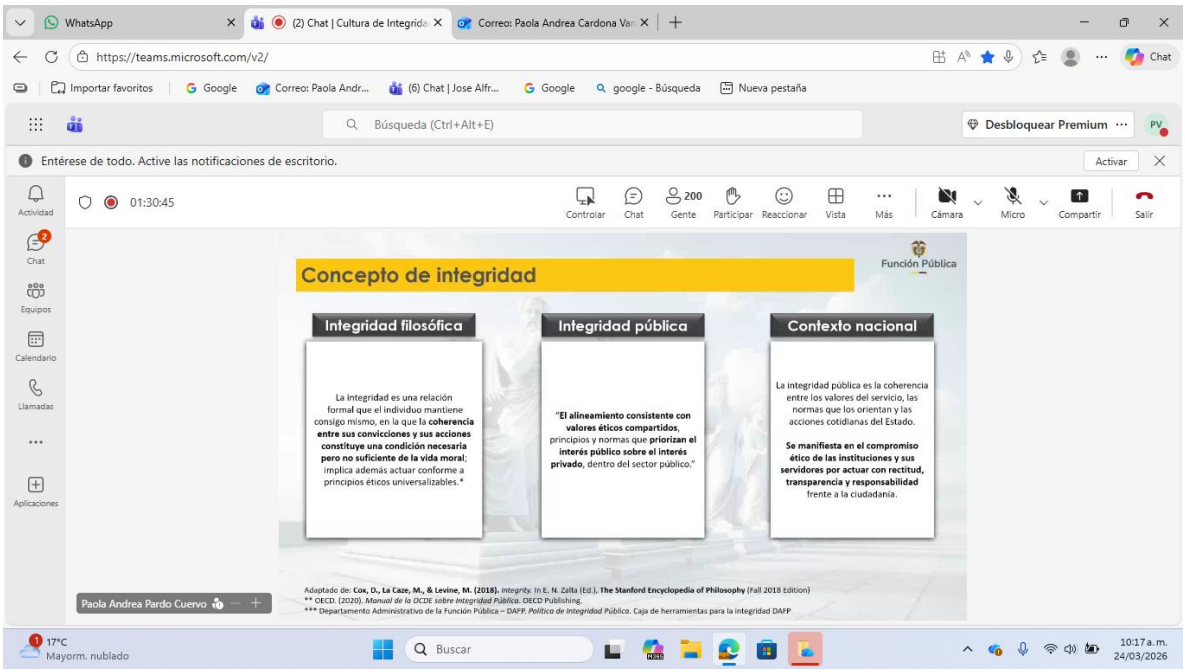
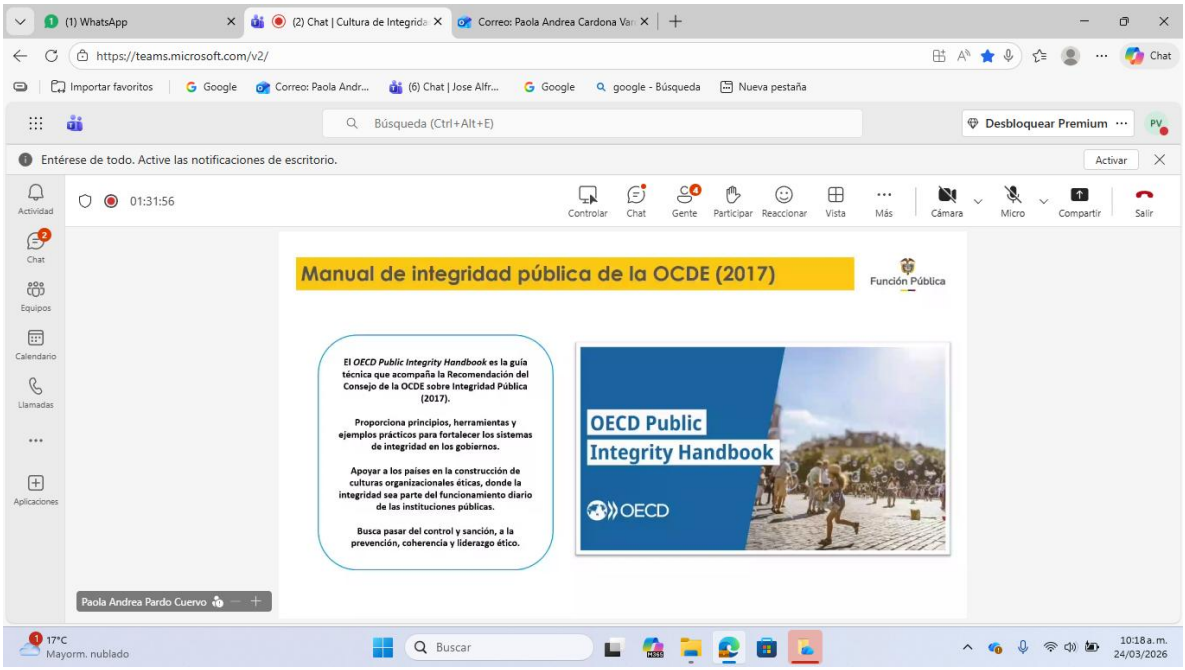
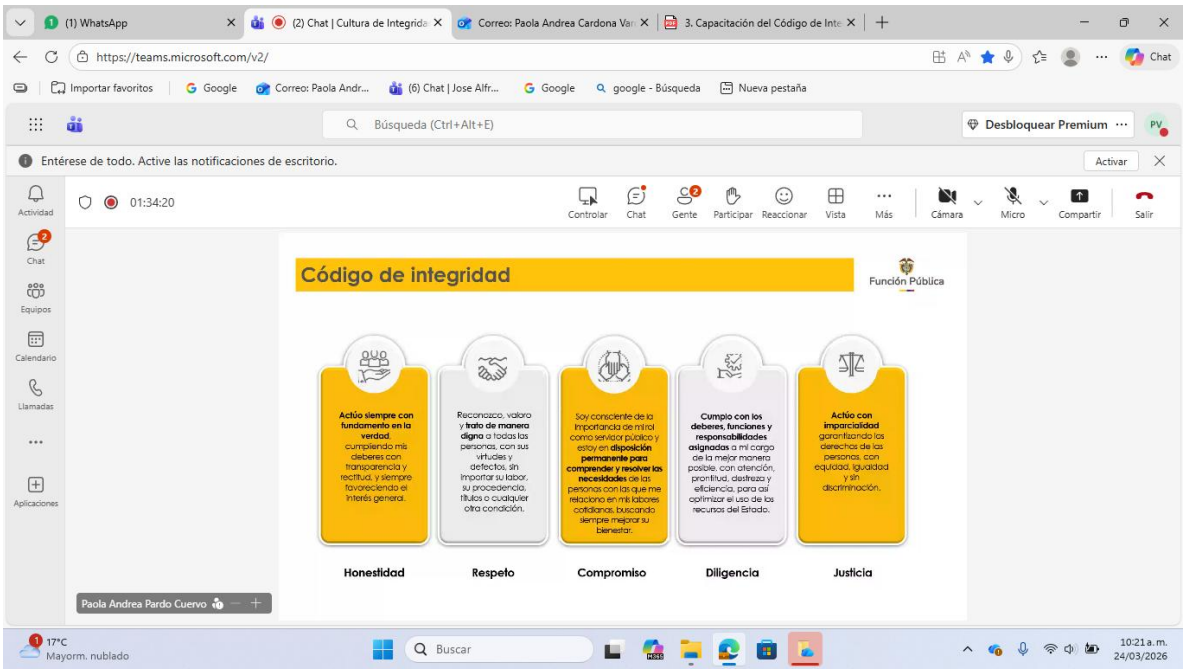

Función Pública
Capacitación masiva
CULTURA DE LA INTEGRIDAD Y ÉTICA PÚBLICA
Martes 24 de marzo
10:00 a. m. a 12:00 m.
Conéctate a través de Teams

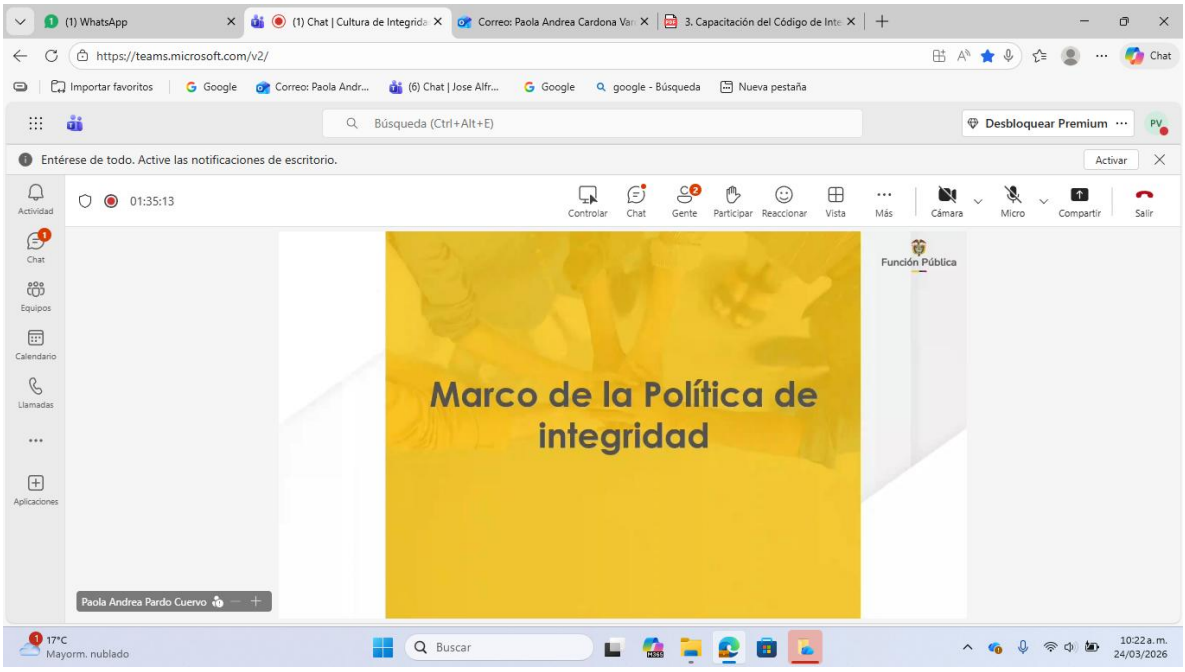

(1) WhatsApp
(2) Chat | Cultura de Integrida
Correo: Paola Andrea Cardona Va
https://teams.microsoft.com/v2/
Chat
Importar favoritos
Google
Correo: Paola Andr...
(6) Chat | Jose Alfr...
Google
google - Búsqueda
Nueva pestaña
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Desbloquear Premium
Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio.
Activar
Actividad
Chat
Equipos
Calendario
Llamadas
Aplicaciones
01:26:26
Controlar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Esperando en la sala de espera
Veronica Murgas
No comprobado
+2
Ver sala de espera
Función Pública
Cultura de integridad y Ética Pública
Departamento Administrativo de la Función Pública
Colombia - Marzo 24 de 2026
Paola Andrea Pardo Cuervo
JG
GB
DP
PH
JM
NC
1/27
PV
17°C
Mayorm. nublado
Buscar
10:13 a.m.
24/03/2026

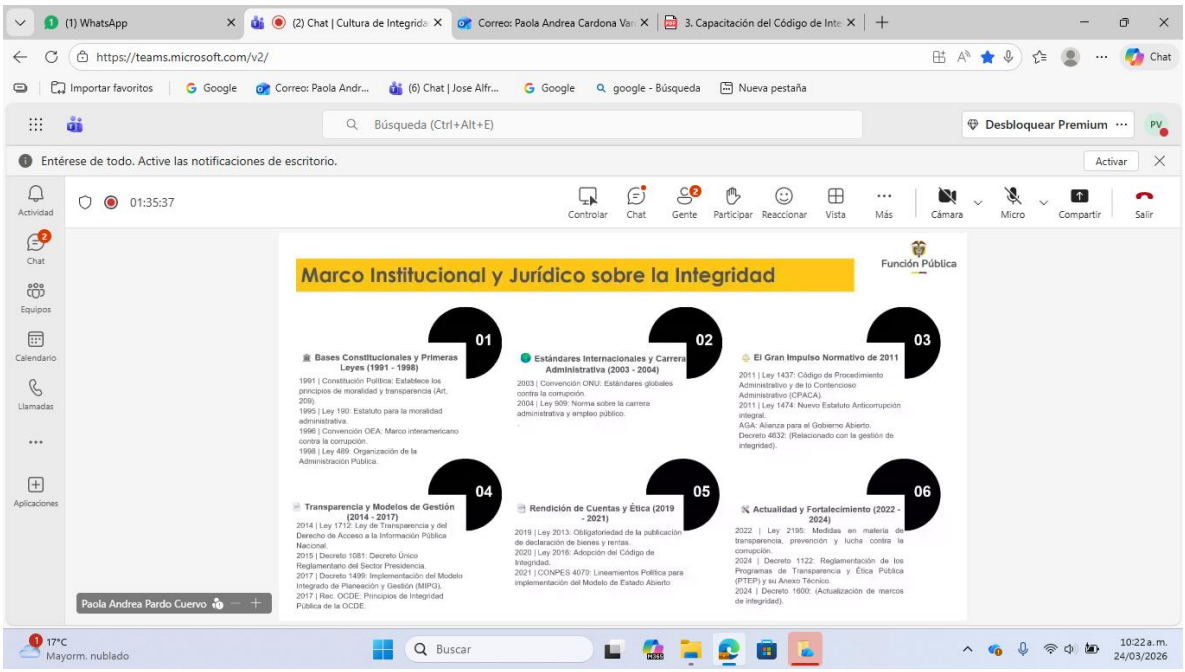

(1) WhatsApp
(2) Chat | Cultura de Integrida
Correo: Paola Andrea Cardona Va
https://teams.microsoft.com/v2/
Chat
Importar favoritos
Google
Correo: Paola Andr...
(6) Chat | Jose Alfr...
Google
google - Búsqueda
Nueva pestaña
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Desbloquear Premium
Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio.
Activar
Actividad
Chat
Equipos
Calendario
Llamadas
Aplicaciones
01:29:23
Controlar
Chat
185
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Cultura, moral y ética
Función Pública
Cultura
Moral
Ética
Cultura
Conjunto de modos de vida, costumbres, conocimientos, desarrollo artístico, científico, industrial, en una época o grupo social.
Se refiere a los valores que comparten los miembros de un grupo, a las normas que acatan y a los bienes materiales que producen
Moral
Conjunto de creencias, costumbres, normas y valores que sirven de guía a la conducta individual en el marco de una cultura, sociedad o tradición determinada.
Es lo que permite distinguir lo bueno y lo malo dentro de un contexto específico.
Ética
La ética nos adentra en el nivel de la reflexión crítica, nos ayuda a encontrar razones que bien, confirmen nuestros valores morales y deberes o, por el contrario, nos lleven a adoptar una perspectiva distinta
Modos de vida de los miembros o grupos de una sociedad.
Reflexión o concepción, acerca de cuáles la mejor manera de vivir, cuál es el más adecuado sistema de costumbres o la más adecuada forma de vida.
Paola Andrea Pardo Cuervo
17°C
Mayorm. nublado
Buscar
10:16 a.m.
24/03/2026

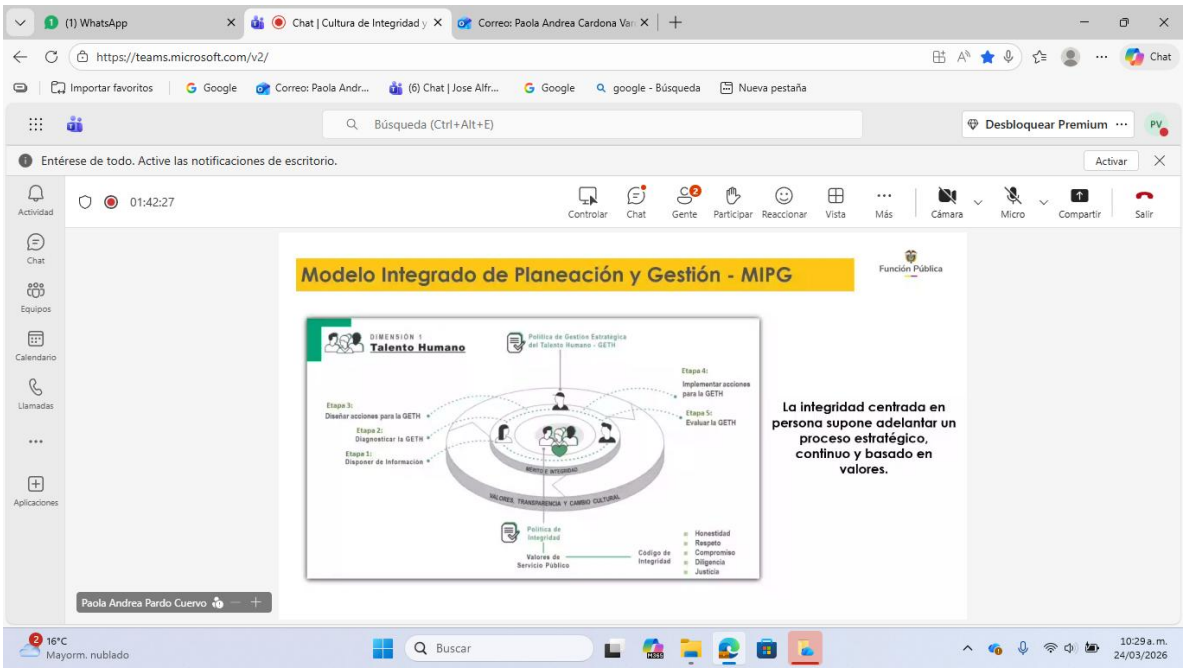

WhatsApp
(2) Chat | Cultura de Integrida
Correo: Paola Andrea Cardona Va
https://teams.microsoft.com/v2/
Importar favoritos
Google
Correo: Paola Andr...
(6) Chat | Jose Alfr...
Google
google - Búsqueda
Nueva pestaña
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Desbloquear Premium
Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio.
Activar
01:30:45
Controlar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Actividad
Chat
Equipos
Calendario
Llamadas
Aplicaciones
Concepto de integridad
Función Pública
Integridad filosófica
La integridad es una relación formal que el individuo mantiene consigo mismo, en la que la coherencia entre sus convicciones y sus acciones constituye una condición necesaria pero no suficiente de la vida moral; implica además actuar conforme a principios éticos universalizables.*
Integridad pública
"El alineamiento consistente con valores éticos compartidos, principios y normas que priorizan el interés público sobre el interés privado, dentro del sector público."
Contexto nacional
La integridad pública es la coherencia entre los valores del servicio, las normas que los orientan y las acciones cotidianas del Estado.
Se manifiesta en el compromiso ético de las instituciones y sus servidores por actuar con rectitud, transparencia y responsabilidad frente a la ciudadanía.
Adaptado de: Cox, D., La Caze, M., & Levine, M. (2018). Integrity. In E. N. Zalta (Ed.), The Stanford Encyclopedia of Philosophy (Fall 2018 Edition)
** OECD. (2020). Manual de la OCDE sobre Integridad Pública. OECD Publishing.
*** Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP. Política de Integridad Pública. Caja de herramientas para la integridad DAFP
Paola Andrea Pardo Cuervo
17°C
Mayorm. nublado
Buscar
10:17 a.m.
24/03/2026

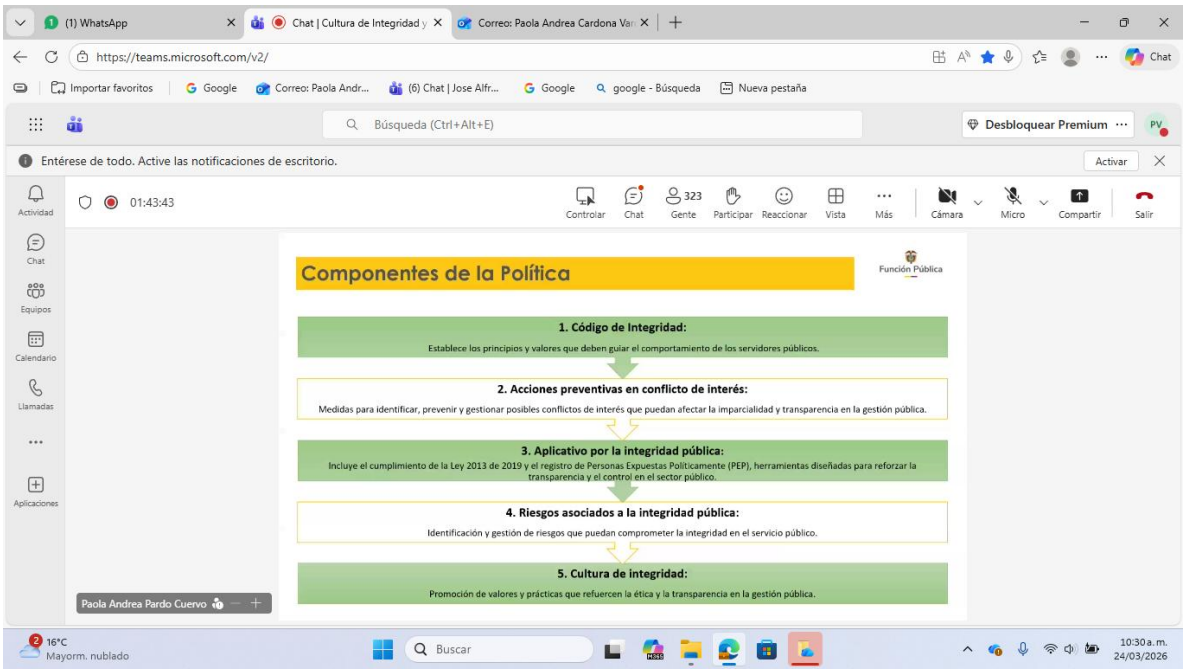

(1) WhatsApp
(2) Chat | Cultura de Integrida
Correo: Paola Andrea Cardona Va
https://teams.microsoft.com/v2/
Importar favoritos
Google
Correo: Paola Andr...
(6) Chat | Jose Alfr...
Google
google - Búsqueda
Nueva pestaña
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Desbloquear Premium
Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio.
Activar
01:31:56
Controlar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Actividad
Chat
Equipos
Calendario
Llamadas
Aplicaciones
Manual de integridad pública de la OCDE (2017)
Función Pública
El OECD Public Integrity Handbook es la guía técnica que acompaña la Recomendación del Consejo de la OCDE sobre Integridad Pública (2017).
Proporciona principios, herramientas y ejemplos prácticos para fortalecer los sistemas de integridad en los gobiernos.
Apoyar a los países en la construcción de culturas organizacionales éticas, donde la integridad sea parte del funcionamiento diario de las instituciones públicas.
Busca pasar del control y sanción, a la prevención, coherencia y liderazgo ético.
OECD Public
Integrity Handbook
OECD
Paola Andrea Pardo Cuervo
17°C
Mayorm. nublado
Buscar
10:18 a.m.
24/03/2026

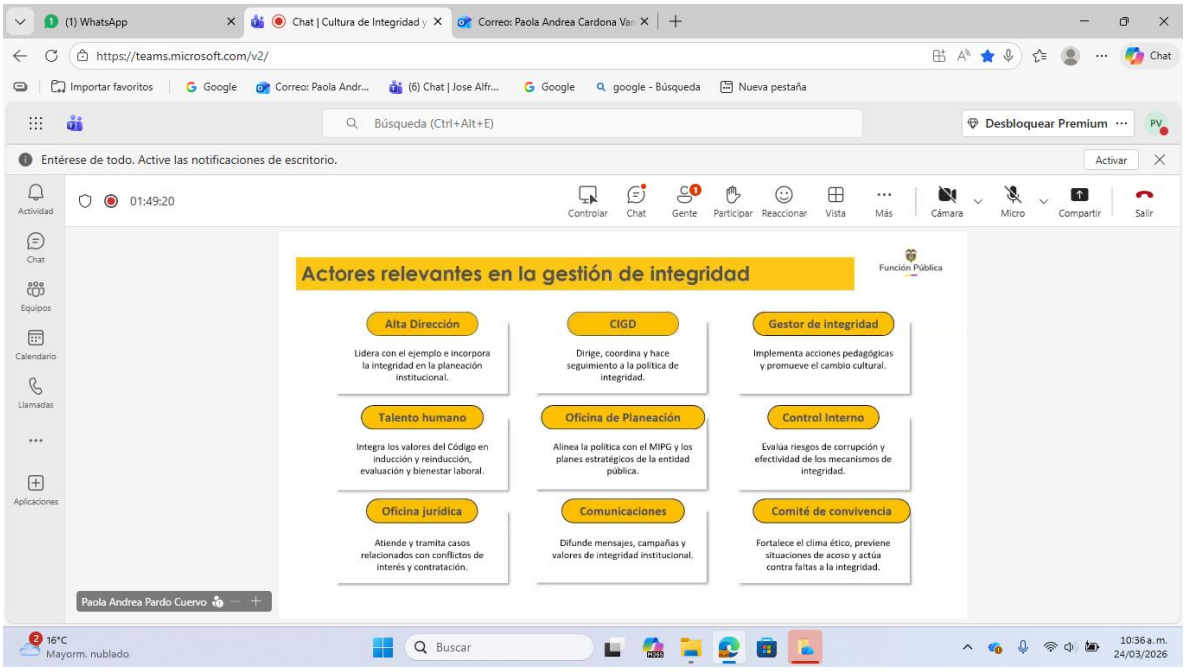

(1) WhatsApp
(2) Chat | Cultura de Integrida
Correo: Paola Andrea Cardona Va
3. Capacitación del Código de Inte
https://teams.microsoft.com/v2/
Importar favoritos
Google
Correo: Paola Andr...
(6) Chat | Jose Alfr...
Google
google - Búsqueda
Nueva pestaña
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Desbloquear Premium
Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio.
Activar
01:34:20
Controlar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Actividad
Chat
Equipos
Calendario
Llamadas
Aplicaciones
Código de integridad
Función Pública
Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general.
Honestidad
Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.
Respeto
Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.
Compromiso
Cumplo con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.
Diligencia
Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.
Justicia
Paola Andrea Pardo Cuervo
17°C
Mayorm. nublado
Buscar
10:21 a.m.
24/03/2026

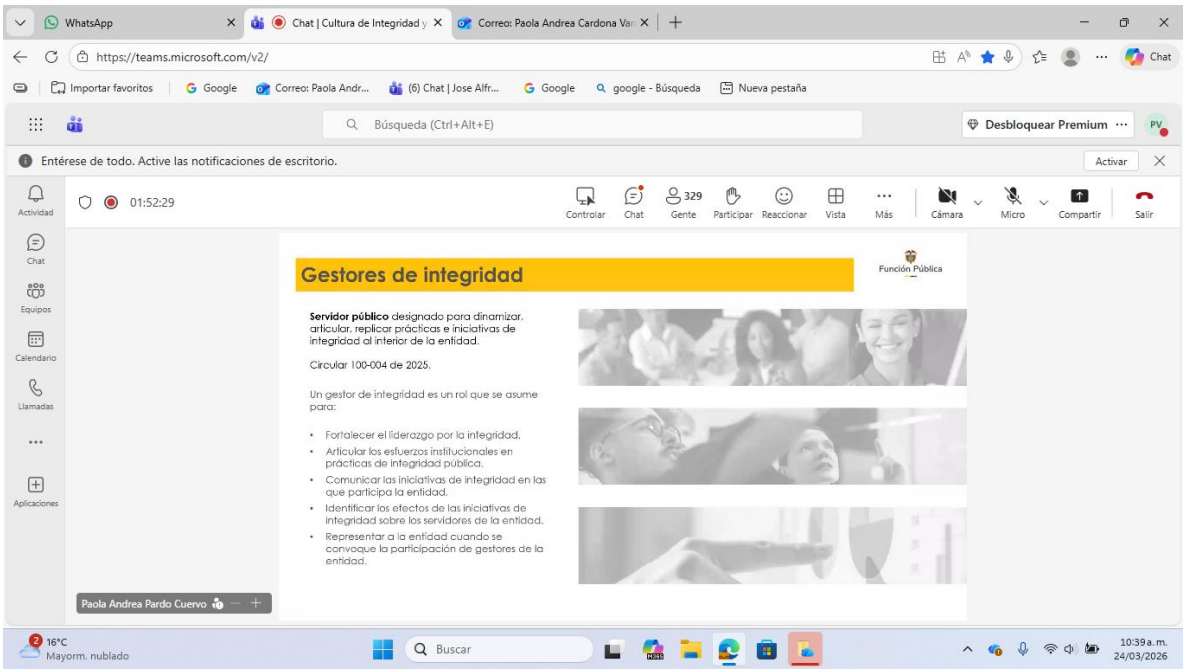

(1) WhatsApp
(1) Chat | Cultura de Integrida
Correo: Paola Andrea Cardona Va
3. Capacitación del Código de Inte
https://teams.microsoft.com/v2/
Importar favoritos
Google
Correo: Paola Andr...
(6) Chat | Jose Alfr...
Google
google - Búsqueda
Nueva pestaña
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Desbloquear Premium
Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio.
Activar
01:35:13
Controlar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Actividad
Chat
Equipos
Calendario
Llamadas
Aplicaciones
Marco de la Política de integridad
Función Pública
Paola Andrea Pardo Cuervo
17°C
Mayorm. nublado
Buscar
10:22 a.m.
24/03/2026

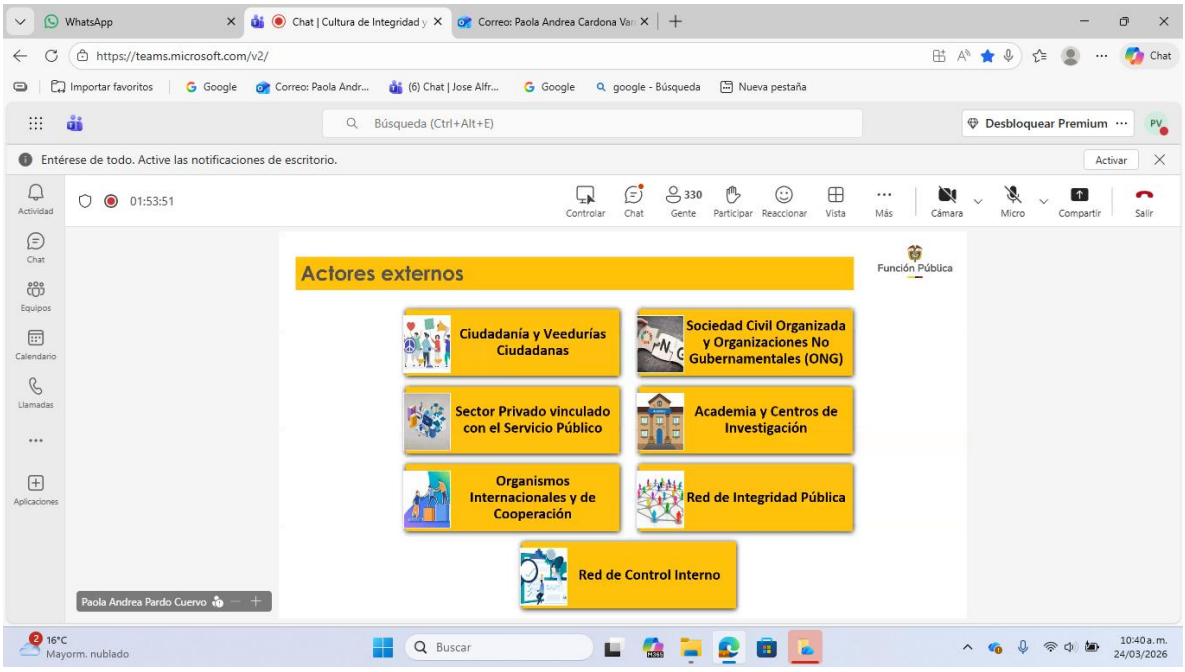

(1) WhatsApp
(2) Chat | Cultura de Integrida
Correo: Paola Andrea Cardona Var
3. Capacitación del Código de Inte
https://teams.microsoft.com/v2/
Importar favoritos
Google
Correo: Paola Andr...
(6) Chat | Jose Alfr...
Google
google - Búsqueda
Nueva pestaña
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Desbloquear Premium
Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio.
Activar
01:35:37
Controlar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Actividad
Chat
Equipos
Calendario
Llamadas
Aplicaciones
Marco Institucional y Jurídico sobre la Integridad
Función Pública
01
Bases Constitucionales y Primeras Leyes (1991 - 1998)
1991 | Constitución Política: Establece los principios de moralidad y transparencia (Art. 209).
1995 | Ley 190: Estatuto para la moralidad administrativa.
1996 | Convención OEA: Marco interamericano contra la corrupción.
1998 | Ley 489: Organización de la Administración Pública.
02
Estándares Internacionales y Carrera Administrativa (2003 - 2004)
2003 | Convención ONU: Estándares globales contra la corrupción.
2004 | Ley 909: Norma sobre la carrera administrativa y empleo público.
03
El Gran Impulso Normativo de 2011
2011 | Ley 1437: Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo (CPACA).
2011 | Ley 1474: Nuevo Estatuto Anticorrupción integral.
AGA: Alianza para el Gobierno Abierto.
Decreto 4632: (Relacionado con la gestión de integridad).
04
Transparencia y Modelos de Gestión (2014 - 2017)
2014 | Ley 1712: Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional.
2015 | Decreto 1081: Decreto Único Reglamentario del Sector Presidencia.
2017 | Decreto 1499: Implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).
2017 | Rec. OCDE: Principios de Integridad Pública de la OCDE.
05
Rendición de Cuentas y Ética (2019 - 2021)
2019 | Ley 2013: Obligatoriedad de la publicación de declaración de bienes y rentas.
2020 | Ley 2016: Adopción del Código de Integridad.
2021 | CONPES 4070: Lineamientos Política para implementación del Modelo de Estado Abierto
06
Actualidad y Fortalecimiento (2022 - 2024)
2022 | Ley 2195: Medidas en materia de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción.
2024 | Decreto 1122: Reglamentación de los Programas de Transparencia y Ética Pública (PTEP) y su Anexo Técnico.
2024 | Decreto 1600: (Actualización de marcos de integridad).
Paola Andrea Pardo Cuervo
17°C
Mayorm. nublado
Buscar
10:22 a.m.
24/03/2026

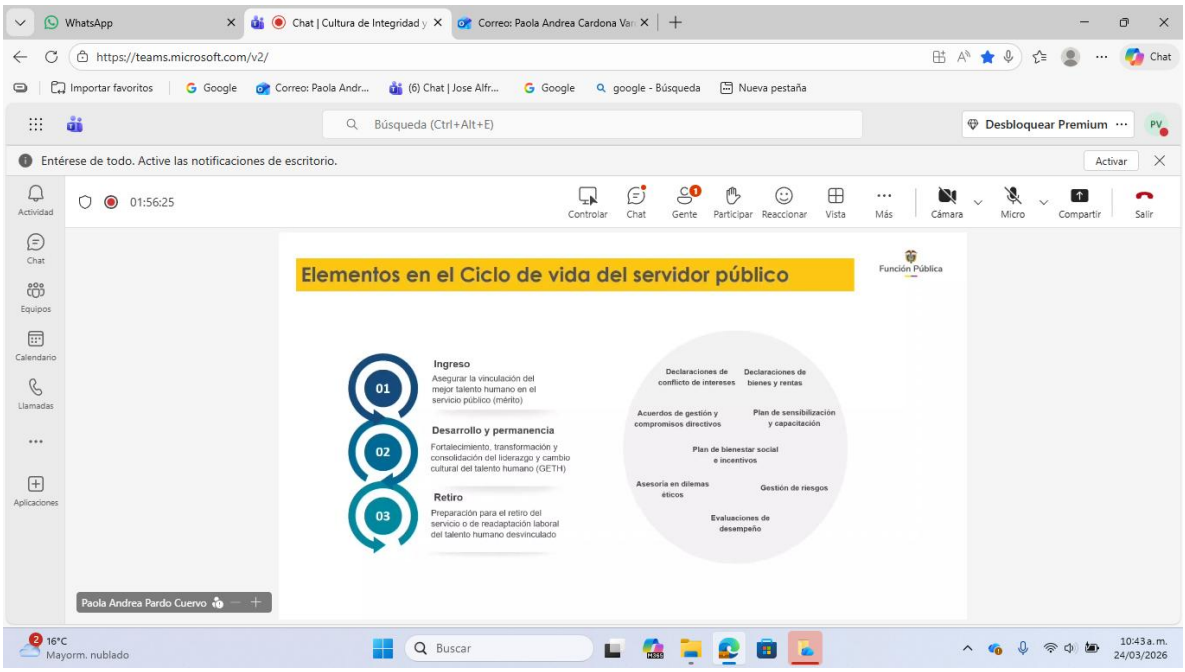

(1) WhatsApp
Chat | Cultura de Integridad y
Correo: Paola Andrea Cardona Var
https://teams.microsoft.com/v2/
Importar favoritos
Google
Correo: Paola Andr...
(6) Chat | Jose Alfr...
Google
google - Búsqueda
Nueva pestaña
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Desbloquear Premium
Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio.
Activar
01:42:27
Controlar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Actividad
Chat
Equipos
Calendario
Llamadas
Aplicaciones
Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG
Función Pública
DIMENSIÓN 1
Talento Humano
Política de Gestión Estratégica del Talento Humano - GETH
Etapa 1: Disponer de información
Etapa 2: Diagnosticar la GETH
Etapa 3: Diseñar acciones para la GETH
Etapa 4: Implementar acciones para la GETH
Etapa 5: Evaluar la GETH
MÉRITO E INTEGRIDAD
VALORES, TRANSPARENCIA Y CAMBIO CULTURAL
Política de Integridad
Valores de Servicio Público
Código de Integridad
Honestidad
Respeto
Compromiso
Diligencia
Justicia
La integridad centrada en persona supone adelantar un proceso estratégico, continuo y basado en valores.
Paola Andrea Pardo Cuervo
16°C
Mayorm. nublado
Buscar
10:29 a.m.
24/03/2026


Componentes de la Política
Función Pública
1. Código de Integridad:
Establece los principios y valores que deben guiar el comportamiento de los servidores públicos.
2. Acciones preventivas en conflicto de interés:
Medidas para identificar, prevenir y gestionar posibles conflictos de interés que puedan afectar la imparcialidad y transparencia en la gestión pública.
3. Aplicativo por la integridad pública:
Incluye el cumplimiento de la Ley 2013 de 2019 y el registro de Personas Expuestas Políticamente (PEP), herramientas diseñadas para reforzar la transparencia y el control en el sector público.
4. Riesgos asociados a la integridad pública:
Identificación y gestión de riesgos que puedan comprometer la integridad en el servicio público.
5. Cultura de integridad:
Promoción de valores y prácticas que refuercen la ética y la transparencia en la gestión pública.
Paola Andrea Pardo Cuervo


Actores relevantes en la gestión de integridad
Función Pública
Alta Dirección
Lidera con el ejemplo e incorpora la integridad en la planeación institucional.
CIGD
Dirige, coordina y hace seguimiento a la política de integridad.
Gestor de integridad
Implementa acciones pedagógicas y promueve el cambio cultural.
Talento humano
Integra los valores del Código en inducción y reinducción, evaluación y bienestar laboral.
Oficina de Planeación
Alinea la política con el MIPG y los planes estratégicos de la entidad pública.
Control Interno
Evalúa riesgos de corrupción y efectividad de los mecanismos de integridad.
Oficina jurídica
Atiende y tramita casos relacionados con conflictos de interés y contratación.
Comunicaciones
Difunde mensajes, campañas y valores de integridad institucional.
Comité de convivencia
Fortalece el clima ético, previene situaciones de acoso y actúa contra faltas a la integridad.
Paola Andrea Pardo Cuervo

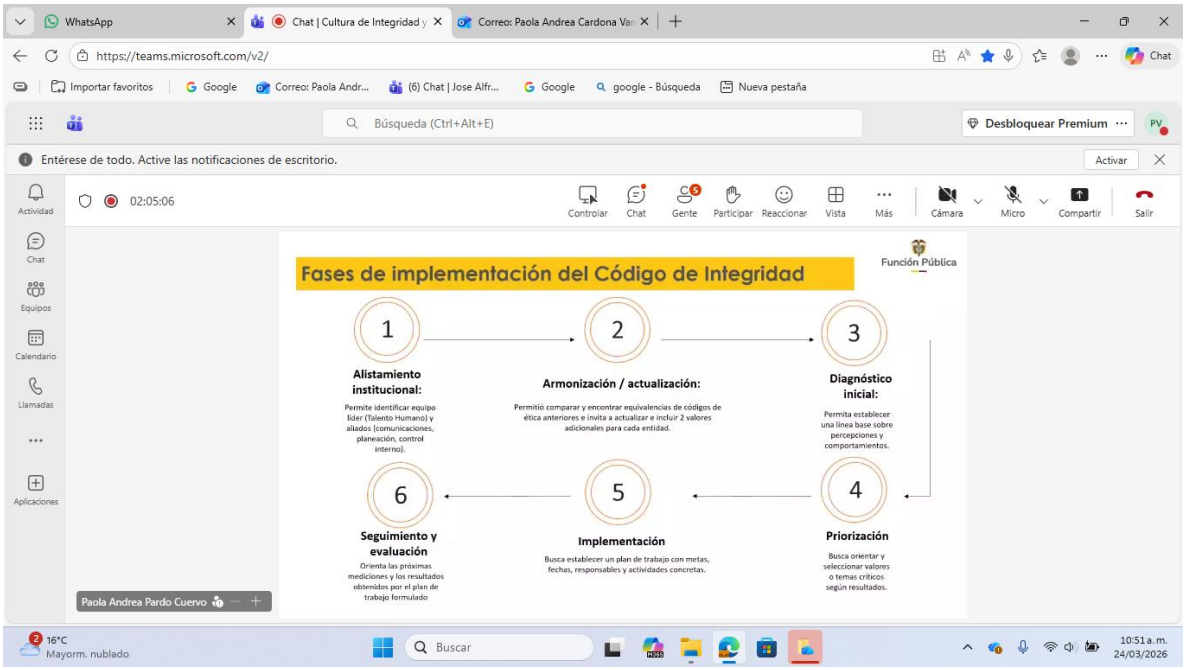

WhatsApp
Chat | Cultura de Integridad y
Correo: Paola Andrea Cardona Var
https://teams.microsoft.com/v2/
Importar favoritos
Google
Correo: Paola Andr...
(6) Chat | Jose Alfr...
Google
google - Búsqueda
Nueva pestaña
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Desbloquear Premium
Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio.
Activar
01:52:29
Controlar
Chat
329
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Actividad
Chat
Equipos
Calendario
Llamadas
Aplicaciones
Gestores de integridad
Función Pública
Servidor público designado para dinamizar, articular, replicar prácticas e iniciativas de integridad al interior de la entidad.
Circular 100-004 de 2025.
Un gestor de integridad es un rol que se asume para:
Fortalecer el liderazgo por la integridad.
Articular los esfuerzos institucionales en prácticas de integridad pública.
Comunicar las iniciativas de integridad en las que participa la entidad.
Identificar los efectos de las iniciativas de integridad sobre los servidores de la entidad.
Representar a la entidad cuando se convoque la participación de gestores de la entidad.
Paola Andrea Pardo Cuervo
16°C
Mayorm. nublado
Buscar
10:39 a.m.
24/03/2026

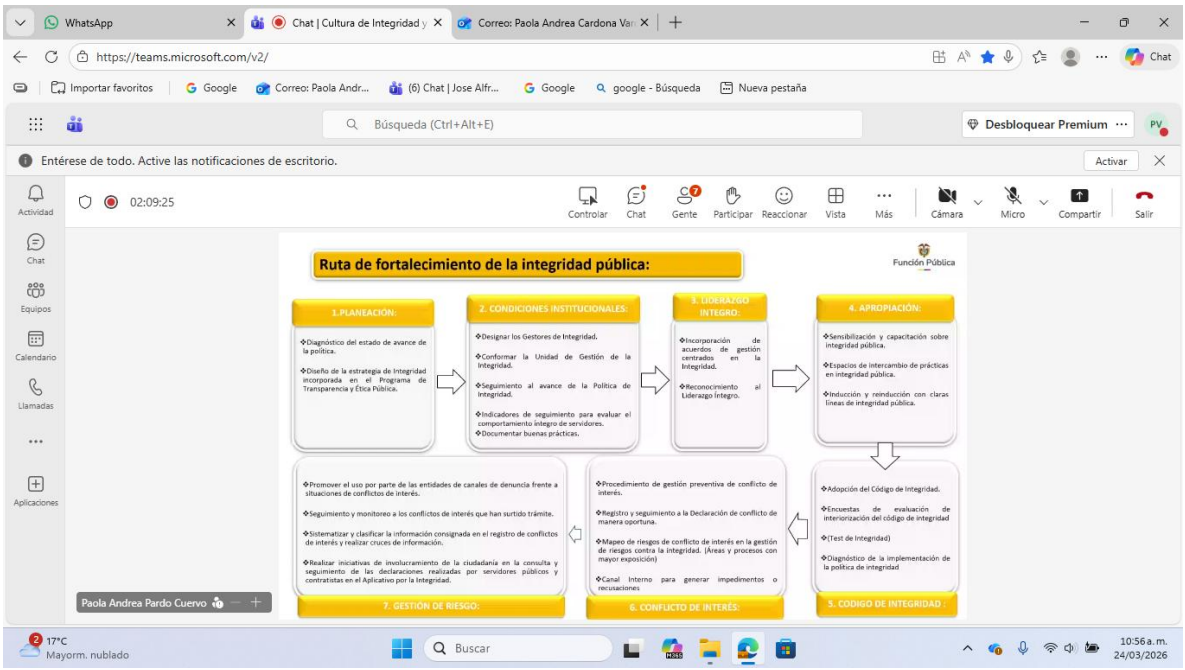

WhatsApp
Chat | Cultura de Integridad y
Correo: Paola Andrea Cardona Var
https://teams.microsoft.com/v2/
Importar favoritos
Google
Correo: Paola Andr...
(6) Chat | Jose Alfr...
Google
google - Búsqueda
Nueva pestaña
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Desbloquear Premium
Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio.
Activar
01:53:51
Controlar
Chat
330
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Actividad
Chat
Equipos
Calendario
Llamadas
Aplicaciones
Actores externos
Función Pública
Ciudadanía y Veedurías Ciudadanas
Sociedad Civil Organizada y Organizaciones No Gubernamentales (ONG)
Sector Privado vinculado con el Servicio Público
Academia y Centros de Investigación
Organismos Internacionales y de Cooperación
Red de Integridad Pública
Red de Control Interno
Paola Andrea Pardo Cuervo
16°C
Mayorm. nublado
Buscar
10:40 a.m.
24/03/2026

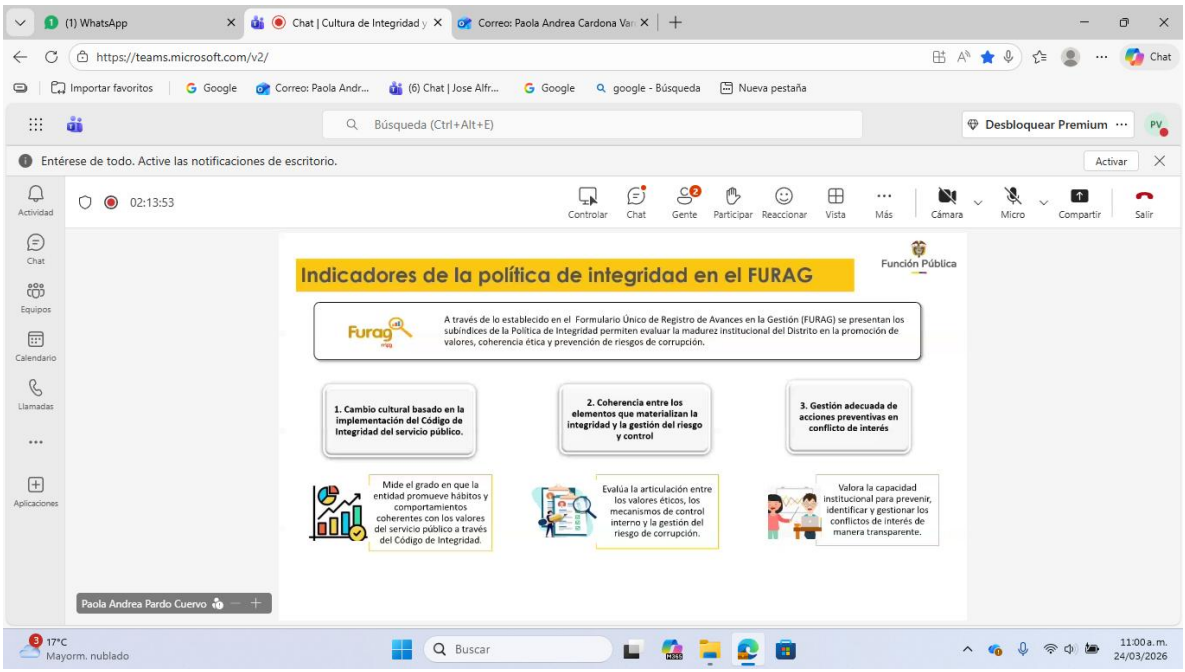

WhatsApp
Chat | Cultura de Integridad y
Correo: Paola Andrea Cardona Var
https://teams.microsoft.com/v2/
Importar favoritos
Google
Correo: Paola Andr...
(6) Chat | Jose Alfr...
Google
google - Búsqueda
Nueva pestaña
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Desbloquear Premium
Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio.
Activar
01:56:25
Controlar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Actividad
Chat
Equipos
Calendario
Llamadas
Aplicaciones
Elementos en el Ciclo de vida del servidor público
Función Pública
01
Ingreso
Asegurar la vinculación del mejor talento humano en el servicio público (mérito)
02
Desarrollo y permanencia
Fortalecimiento, transformación y consolidación del liderazgo y cambio cultural del talento humano (GETH)
03
Retiro
Preparación para el retiro del servicio o de readaptación laboral del talento humano desvinculado
Declaraciones de conflicto de intereses
Declaraciones de bienes y rentas
Acuerdos de gestión y compromisos directivos
Plan de sensibilización y capacitación
Plan de bienestar social e incentivos
Asesoría en dilemas éticos
Gestión de riesgos
Evaluaciones de desempeño
Paola Andrea Pardo Cuervo
16°C
Mayorm. nublado
Buscar
10:43 a.m.
24/03/2026

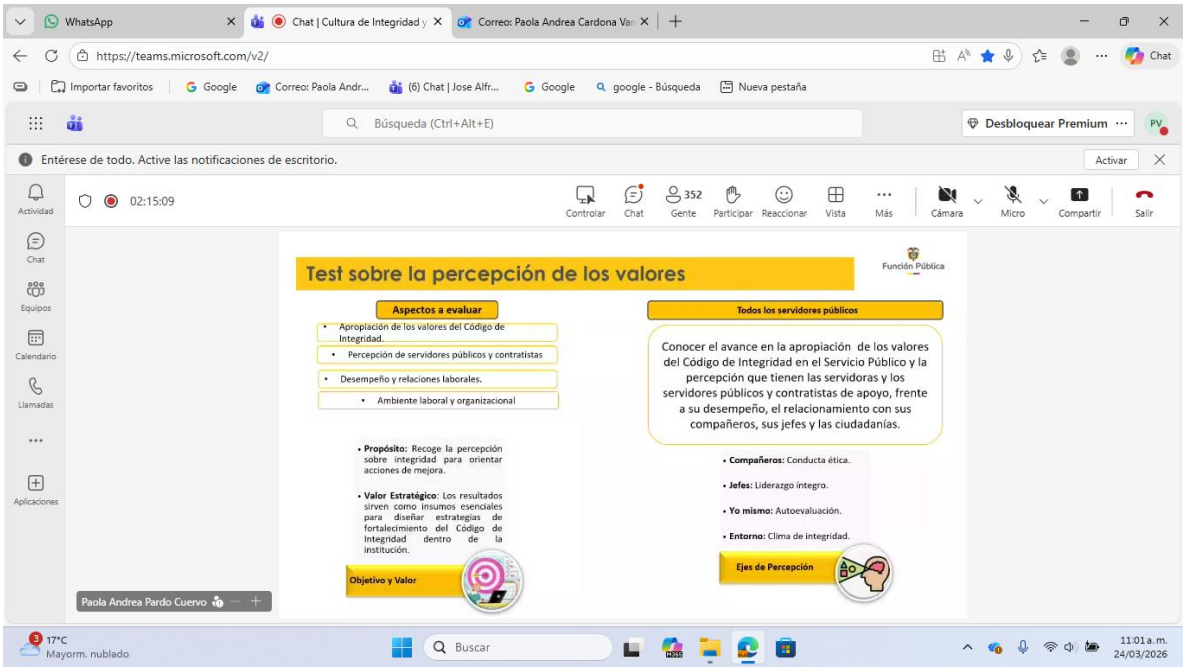

WhatsApp
Chat | Cultura de Integridad y
Registro de Asistencia Externa - Vi
Correo: Paola Andrea Cardona Var
https://teams.microsoft.com/v2/
Importar favoritos
Google
Correo: Paola Andr...
(6) Chat | Jose Alfr...
Google
google - Búsqueda
Nueva pestaña
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Desbloquear Premium
Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio.
Activar
01:58:23
Controlar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Actividad
Chat
Equipos
Calendario
Llamadas
Aplicaciones
Elementos a tener en cuenta por la OCDE
Función Pública
Códigos de Integridad
Formación en ética a los servidores públicos de la organización
Sistemas de denuncias de casos de corrupción, fraude, abuso o ineficiencias
Normas de transparencia
Encuestas de clima ético entre los empleados
Sistemas de detección e investigación de conductas irregulares
Evaluaciones de riesgos de integridad
Establecimiento de un sistema de consultas de dilemas éticos de los empleados
Sistemas de gestión de los conflictos de interés e incompatibilidades
Paola Andrea Pardo Cuervo
16°C
Mayorm. nublado
Buscar
10:45 a.m.
24/03/2026

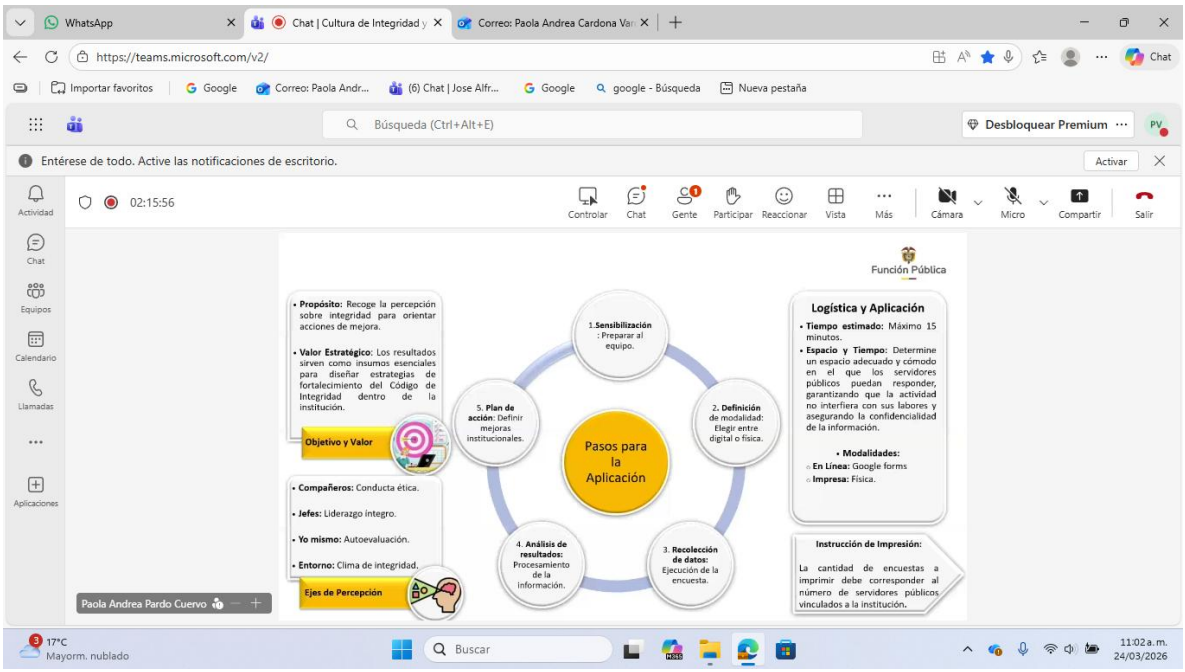
b

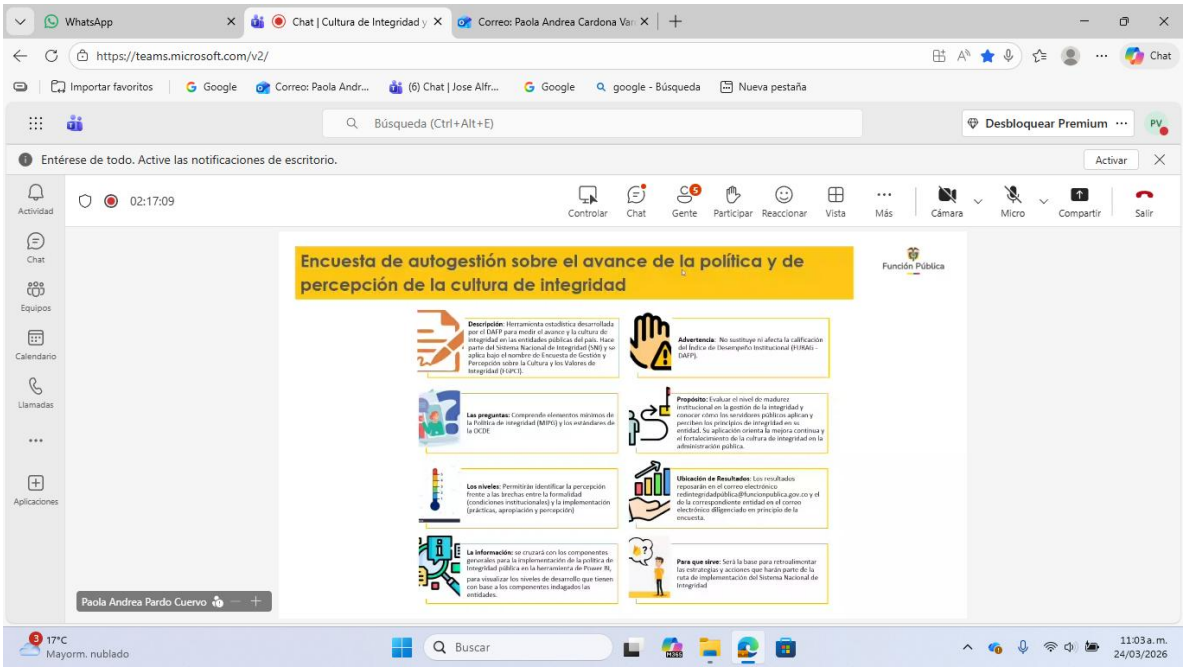

Fases de implementación del Código de Integridad
Función Pública
1
Alistamiento institucional:
Permite identificar equipo líder (Talento Humano) y aliados (comunicaciones, planeación, control interno).
2
Armonización / actualización:
Permitió comparar y encontrar equivalencias de códigos de ética anteriores e invita a actualizar e incluir 2 valores adicionales para cada entidad.
3
Diagnóstico inicial:
Permita establecer una línea base sobre percepciones y comportamientos.
4
Priorización
Busca orientar y seleccionar valores o temas críticos según resultados.
5
Implementación
Busca establecer un plan de trabajo con metas, fechas, responsables y actividades concretas.
6
Seguimiento y evaluación
Orienta las próximas mediciones y los resultados obtenidos por el plan de trabajo formulado
Paola Andrea Pardo Cuervo
02:05:06
10:51 a. m.
24/03/2026

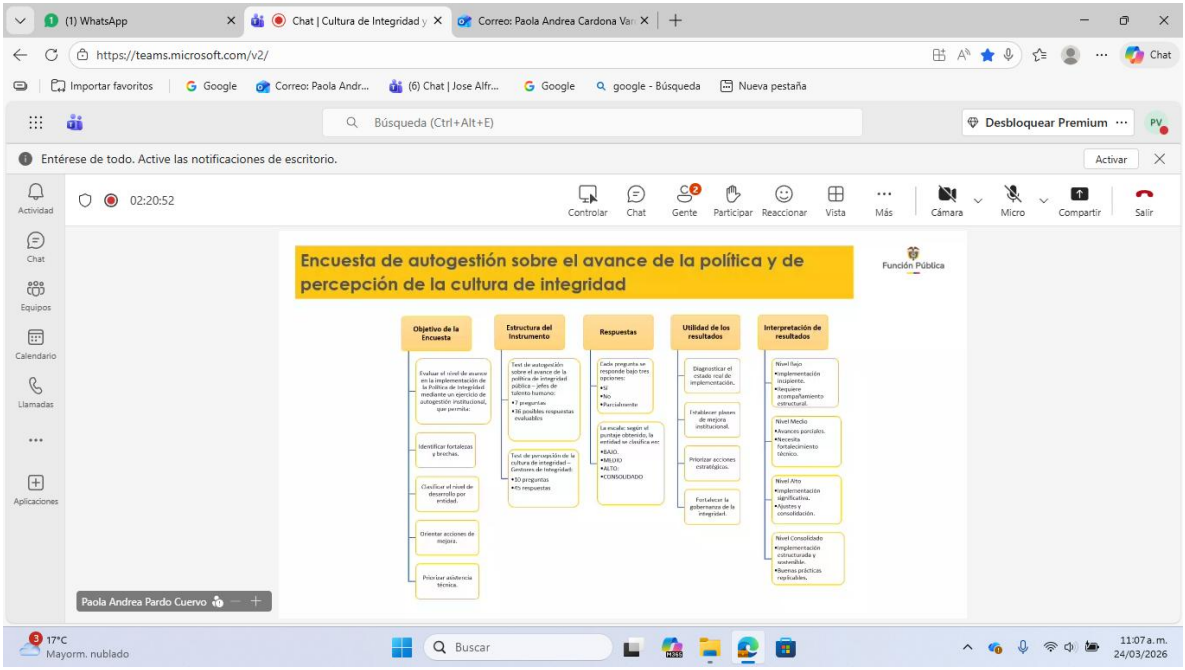

Ruta de fortalecimiento de la integridad pública:
Función Pública
1.PLANEACIÓN:
2. CONDICIONES INSTITUCIONALES:
3. LIDERAZGO INTEGRO:
4. APROPIACIÓN:
5. CODIGO DE INTEGRIDAD :
6. CONFLICTO DE INTERÉS:
7. GESTIÓN DE RIESGO:
Paola Andrea Pardo Cuervo
02:09:25
10:56 a. m.
24/03/2026

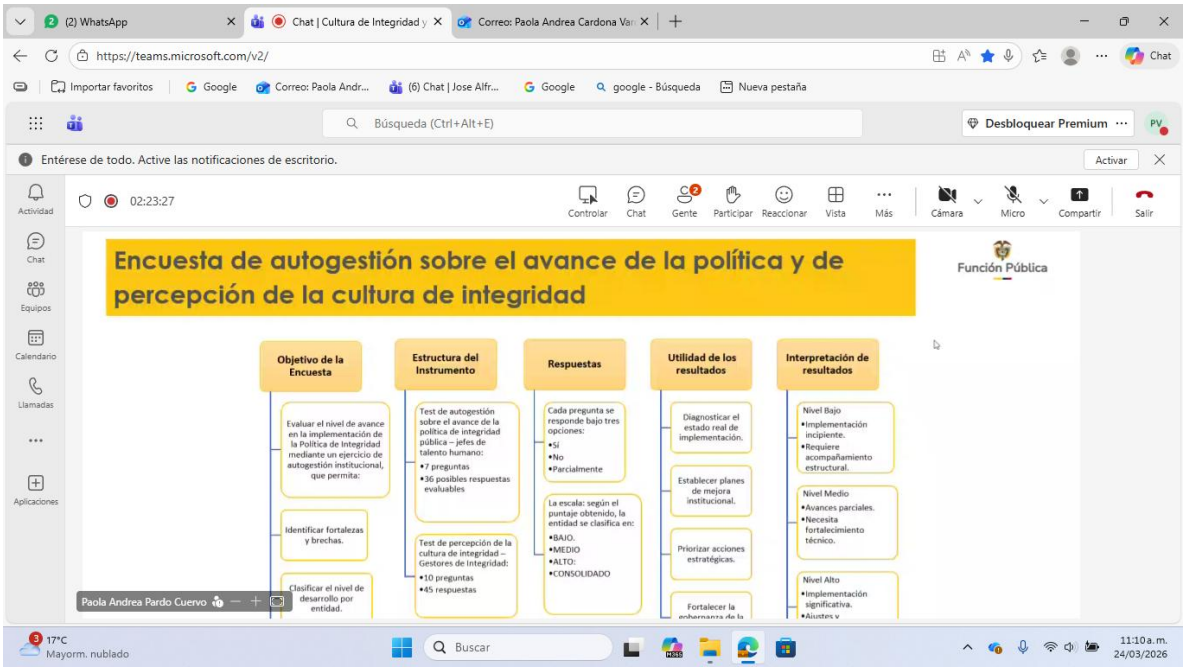

(1) WhatsApp
Chat | Cultura de Integridad y
Correo: Paola Andrea Cardona Var
https://teams.microsoft.com/v2/
Importar favoritos
Google
Correo: Paola Andr...
(6) Chat | Jose Alfr...
Google
google - Búsqueda
Nueva pestaña
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Desbloquear Premium
Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio.
Activar
02:13:53
Controlar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Actividad
Chat
Equipos
Calendario
Llamadas
Aplicaciones
Indicadores de la política de integridad en el FURAG
Función Pública
Furag
A través de lo establecido en el Formulario Único de Registro de Avances en la Gestión (FURAG) se presentan los subíndices de la Política de Integridad permiten evaluar la madurez institucional del Distrito en la promoción de valores, coherencia ética y prevención de riesgos de corrupción.
1. Cambio cultural basado en la implementación del Código de integridad del servicio público.
2. Coherencia entre los elementos que materializan la integridad y la gestión del riesgo y control
3. Gestión adecuada de acciones preventivas en conflicto de interés
Mide el grado en que la entidad promueve hábitos y comportamientos coherentes con los valores del servicio público a través del Código de Integridad.
Evalúa la articulación entre los valores éticos, los mecanismos de control interno y la gestión del riesgo de corrupción.
Valora la capacidad institucional para prevenir, identificar y gestionar los conflictos de interés de manera transparente.
Paola Andrea Pardo Cuervo
17°C
Mayorm. nublado
Buscar
11:00 a.m.
24/03/2026

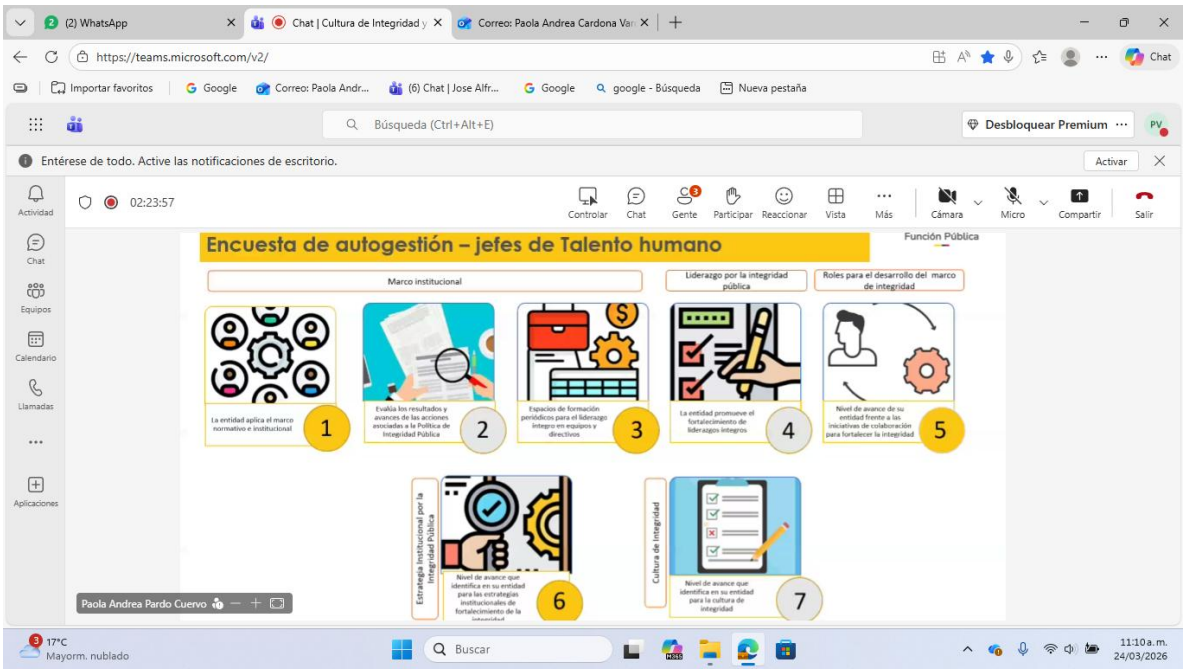

WhatsApp
Chat | Cultura de Integridad y
Correo: Paola Andrea Cardona Var
https://teams.microsoft.com/v2/
Importar favoritos
Google
Correo: Paola Andr...
(6) Chat | Jose Alfr...
Google
google - Búsqueda
Nueva pestaña
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Desbloquear Premium
Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio.
Activar
02:15:09
Controlar
Chat
352
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Actividad
Chat
Equipos
Calendario
Llamadas
Aplicaciones
Test sobre la percepción de los valores
Función Pública
Aspectos a evaluar
Apropiación de los valores del Código de Integridad.
Percepción de servidores públicos y contratistas
Desempeño y relaciones laborales.
Ambiente laboral y organizacional
Propósito: Recoge la percepción sobre integridad para orientar acciones de mejora.
Valor Estratégico: Los resultados sirven como insumos esenciales para diseñar estrategias de fortalecimiento del Código de Integridad dentro de la institución.
Objetivo y Valor
Todos los servidores públicos
Conocer el avance en la apropiación de los valores del Código de Integridad en el Servicio Público y la percepción que tienen las servidoras y los servidores públicos y contratistas de apoyo, frente a su desempeño, el relacionamiento con sus compañeros, sus jefes y las ciudadanías.
Compañeros: Conducta ética.
Jefes: Liderazgo íntegro.
Yo mismo: Autoevaluación.
Entorno: Clima de integridad.
Ejes de Percepción
Paola Andrea Pardo Cuervo
17°C
Mayorm. nublado
Buscar
11:01 a.m.
24/03/2026

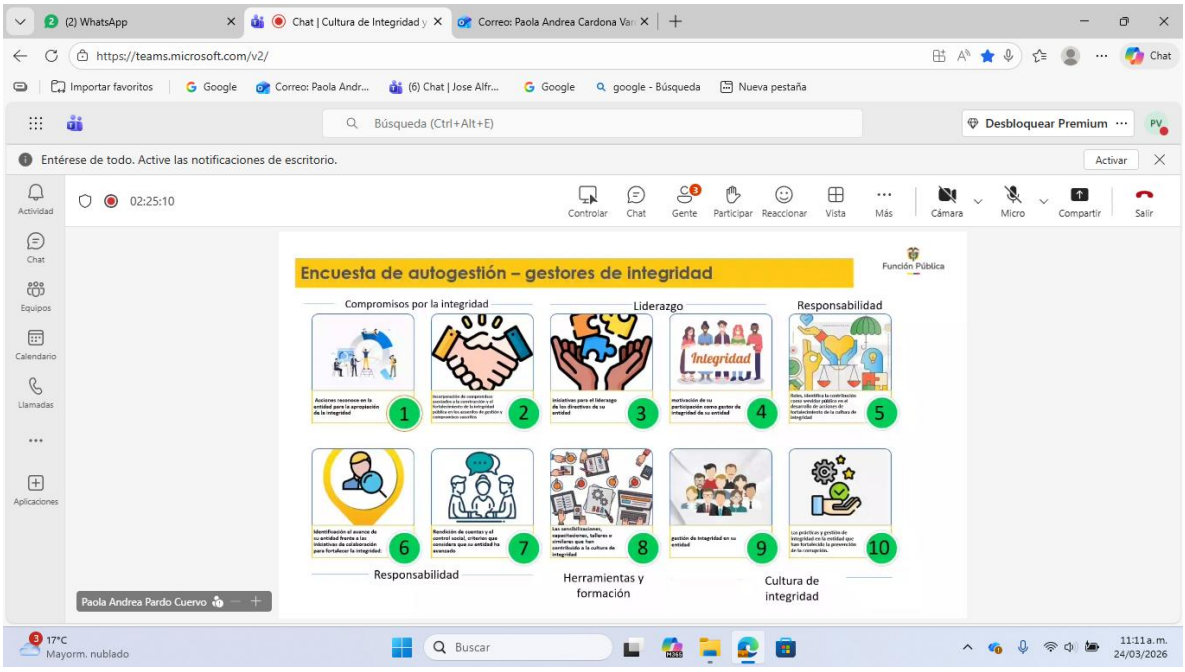

Función Pública
• Propósito: Recoge la percepción sobre integridad para orientar acciones de mejora.
• Valor Estratégico: Los resultados sirven como insumos esenciales para diseñar estrategias de fortalecimiento del Código de Integridad dentro de la institución.
Objetivo y Valor
• Compañeros: Conducta ética.
• Jefes: Liderazgo íntegro.
• Yo mismo: Autoevaluación.
• Entorno: Clima de integridad.
Ejes de Percepción
1.Sensibilización : Preparar al equipo.
2. Definición de modalidad: Elegir entre digital o física.
3. Recolección de datos: Ejecución de la encuesta.
4. Análisis de resultados: Procesamiento de la información.
5. Plan de acción: Definir mejoras institucionales.
Pasos para la Aplicación
Logística y Aplicación
• Tiempo estimado: Máximo 15 minutos.
• Espacio y Tiempo: Determine un espacio adecuado y cómodo en el que los servidores públicos puedan responder, garantizando que la actividad no interfiera con sus labores y asegurando la confidencialidad de la información.
• Modalidades:
◦ En Línea: Google forms
◦ Impresa: Física.
Instrucción de Impresión:
La cantidad de encuestas a imprimir debe corresponder al número de servidores públicos vinculados a la institución.
Paola Andrea Pardo Cuervo

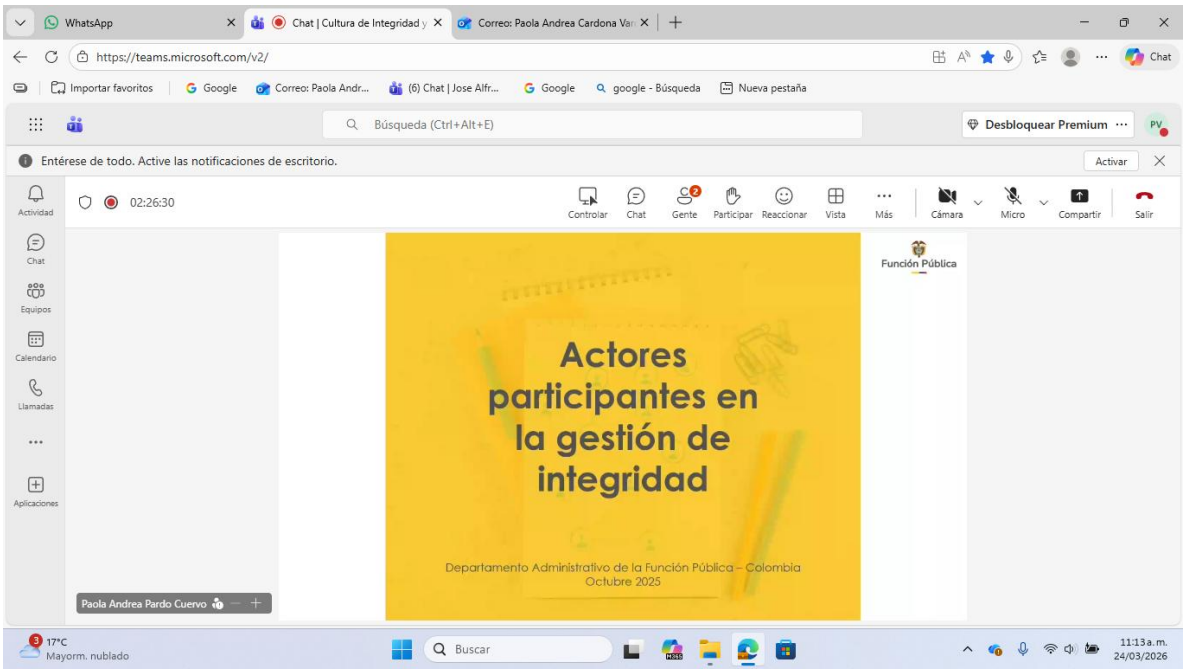

Encuesta de autogestión sobre el avance de la política y de percepción de la cultura de integridad
Función Pública
Descripción: Herramienta estadística desarrollada por el DAFP para medir el avance y la cultura de integridad en las entidades públicas del país. Hace parte del Sistema Nacional de Integridad (SNI) y se aplica bajo el nombre de Encuesta de Gestión y Percepción sobre la Cultura y los Valores de Integridad (I-GPCI).
Advertencia: No sustituye ni afecta la calificación del Índice de Desempeño Institucional (FURAG - DAFP).
Las preguntas: Comprende elementos mínimos de la Política de Integridad (MIPG) y los estándares de la OCDE
Propósito: Evaluar el nivel de madurez institucional en la gestión de la integridad y conocer cómo los servidores públicos aplican y perciben los principios de integridad en su entidad. Su aplicación orienta la mejora continua y el fortalecimiento de la cultura de integridad en la administración pública.
Los niveles: Permitirán identificar la percepción frente a las brechas entre la formalidad (condiciones institucionales) y la implementación (prácticas, apropiación y percepción)
Ubicación de Resultados: Los resultados reposarán en el correo electrónico redintegridadpublica@funcionpublica.gov.co y el de la correspondiente entidad en el correo electrónico diligenciado en principio de la encuesta.
La información: se cruzará con los componentes generales para la implementación de la política de Integridad pública en la herramienta de Power BI, para visualizar los niveles de desarrollo que tienen con base a los componentes indagados las entidades.
Para que sirve: Será la base para retroalimentar las estrategias y acciones que harán parte de la ruta de implementación del Sistema Nacional de Integridad
Paola Andrea Pardo Cuervo

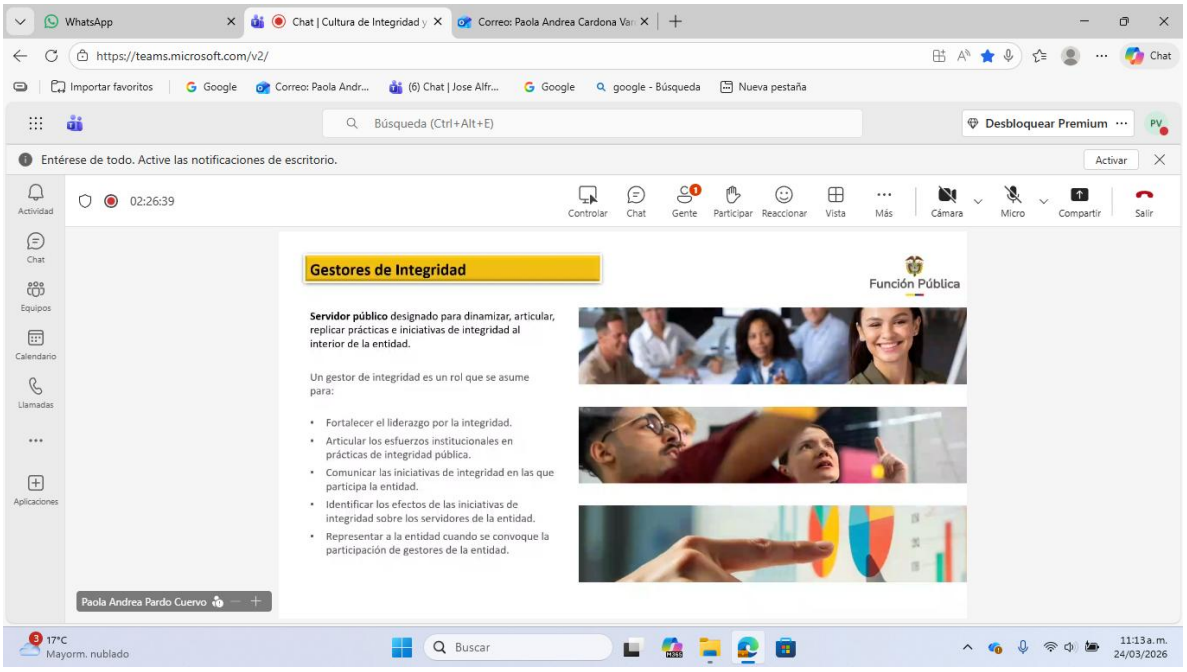

(1) WhatsApp
Chat | Cultura de Integridad y
Correo: Paola Andrea Cardona Var
https://teams.microsoft.com/v2/
Importar favoritos
Google
Correo: Paola Andr...
(6) Chat | Jose Alfr...
Google
google - Búsqueda
Nueva pestaña
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Desbloquear Premium
Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio.
Activar
02:20:52
Controlar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Actividad
Chat
Equipos
Calendario
Llamadas
Aplicaciones
Encuesta de autogestión sobre el avance de la política y de percepción de la cultura de integridad
Función Pública
Objetivo de la Encuesta
Estructura del Instrumento
Respuestas
Utilidad de los resultados
Interpretación de resultados
Paola Andrea Pardo Cuervo
17°C
Mayorm. nublado
Buscar
11:07 a.m.
24/03/2026

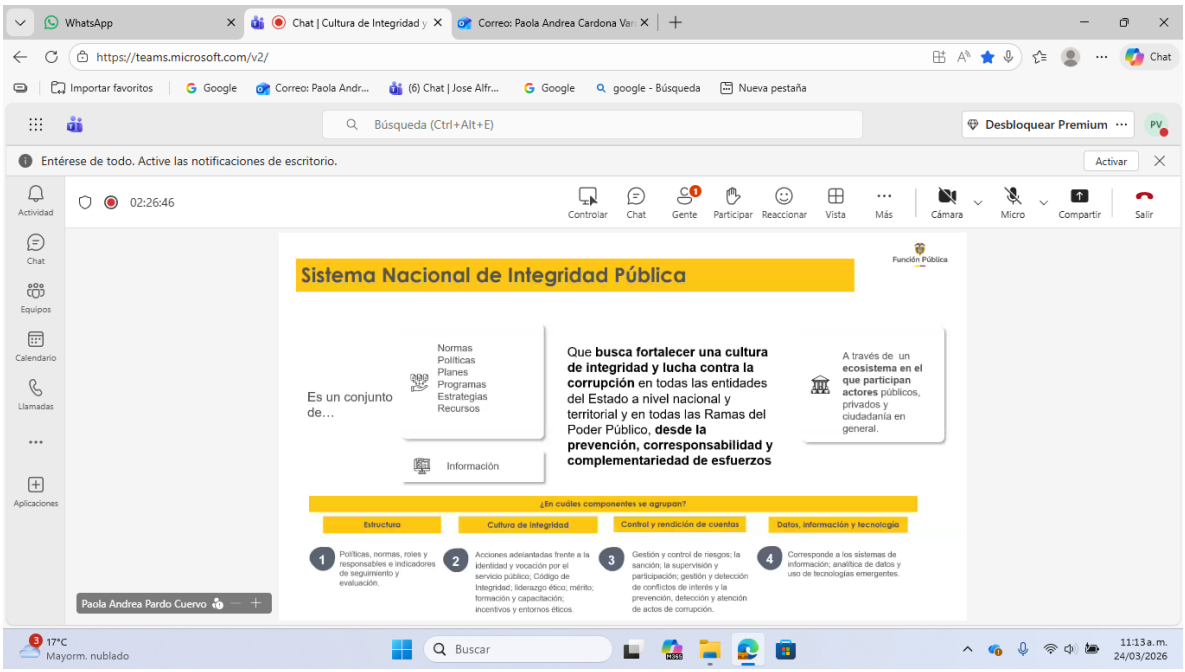

(2) WhatsApp
Chat | Cultura de Integridad y
Correo: Paola Andrea Cardona Var
https://teams.microsoft.com/v2/
Importar favoritos
Google
Correo: Paola Andr...
(6) Chat | Jose Alfr...
Google
google - Búsqueda
Nueva pestaña
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Desbloquear Premium
Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio.
Activar
02:23:27
Controlar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Actividad
Chat
Equipos
Calendario
Llamadas
Aplicaciones
Encuesta de autogestión sobre el avance de la política y de percepción de la cultura de integridad
Función Pública
Objetivo de la Encuesta
Evaluar el nivel de avance en la implementación de la Política de Integridad mediante un ejercicio de autogestión institucional, que permita:
Identificar fortalezas y brechas.
Clasificar el nivel de desarrollo por entidad.
Estructura del Instrumento
Test de autogestión sobre el avance de la política de integridad pública – jefes de talento humano:
•7 preguntas
•36 posibles respuestas evaluables
Test de percepción de la cultura de integridad – Gestores de Integridad:
•10 preguntas
•45 respuestas
Respuestas
Cada pregunta se responde bajo tres opciones:
•Sí
•No
•Parcialmente
La escala: según el puntaje obtenido, la entidad se clasifica en:
•BAJO.
•MEDIO
•ALTO:
•CONSOLIDADO
Utilidad de los resultados
Diagnosticar el estado real de implementación.
Establecer planes de mejora institucional.
Priorizar acciones estratégicas.
Fortalecer la
Interpretación de resultados
Nivel Bajo
•Implementación incipiente.
•Requiere acompañamiento estructural.
Nivel Medio
•Avances parciales.
•Necesita fortalecimiento técnico.
Nivel Alto
•Implementación significativa.
Paola Andrea Pardo Cuervo
17°C
Mayorm. nublado
Buscar
11:10 a.m.
24/03/2026

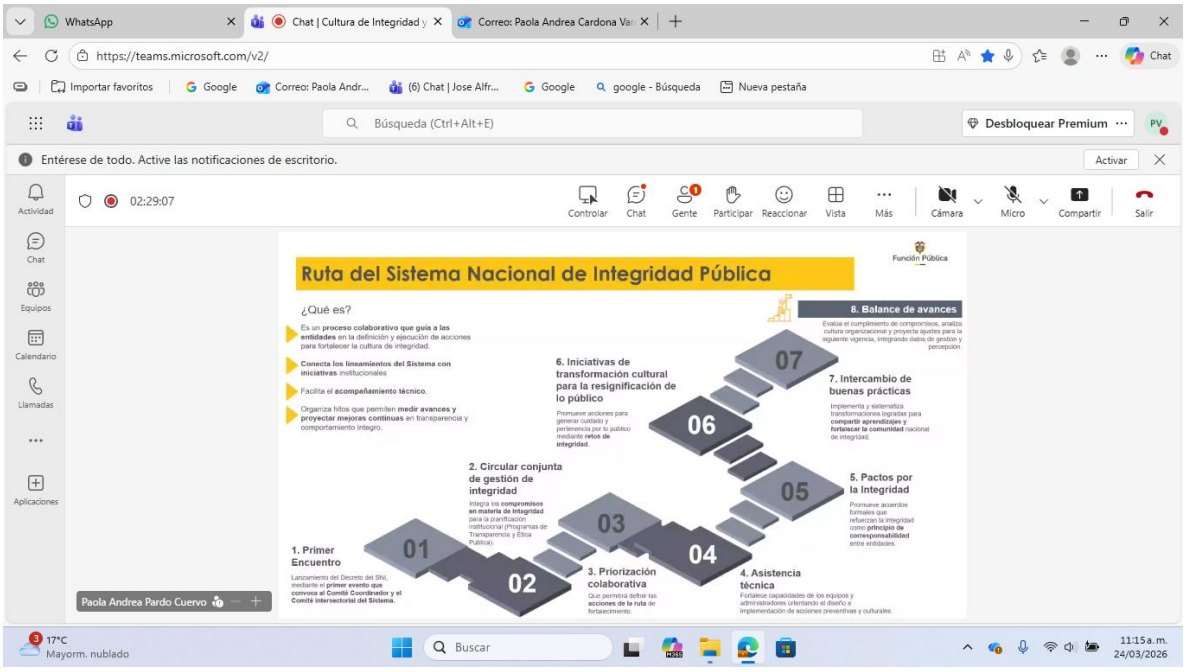

Encuesta de autogestión – jefes de Talento humano
Función Pública
Marco institucional
Liderazgo por la integridad pública
Roles para el desarrollo del marco de integridad
La entidad aplica el marco normativo e institucional
1
Evalúa los resultados y avances de las acciones asociadas a la Política de Integridad Pública
2
Espacios de formación periódicos para el liderazgo integro en equipos y directivos
3
La entidad promueve el fortalecimiento de liderazgos integros
4
Nivel de avance de su entidad frente a las iniciativas de colaboración para fortalecer la integridad
5
Estrategia institucional por la Integridad Pública
Nivel de avance que identifica en su entidad para las estrategias institucionales de fortalecimiento de la
6
Cultura de integridad
Nivel de avance que identifica en su entidad para la cultura de integridad
7
Paola Andrea Pardo Cuervo
02:23:57
Desbloquear Premium
Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio.
Activar
Controlar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Actividad
Chat
Equipos
Calendario
Llamadas
Aplicaciones
17°C
Mayorm. nublado
Buscar
11:10 a.m.
24/03/2026

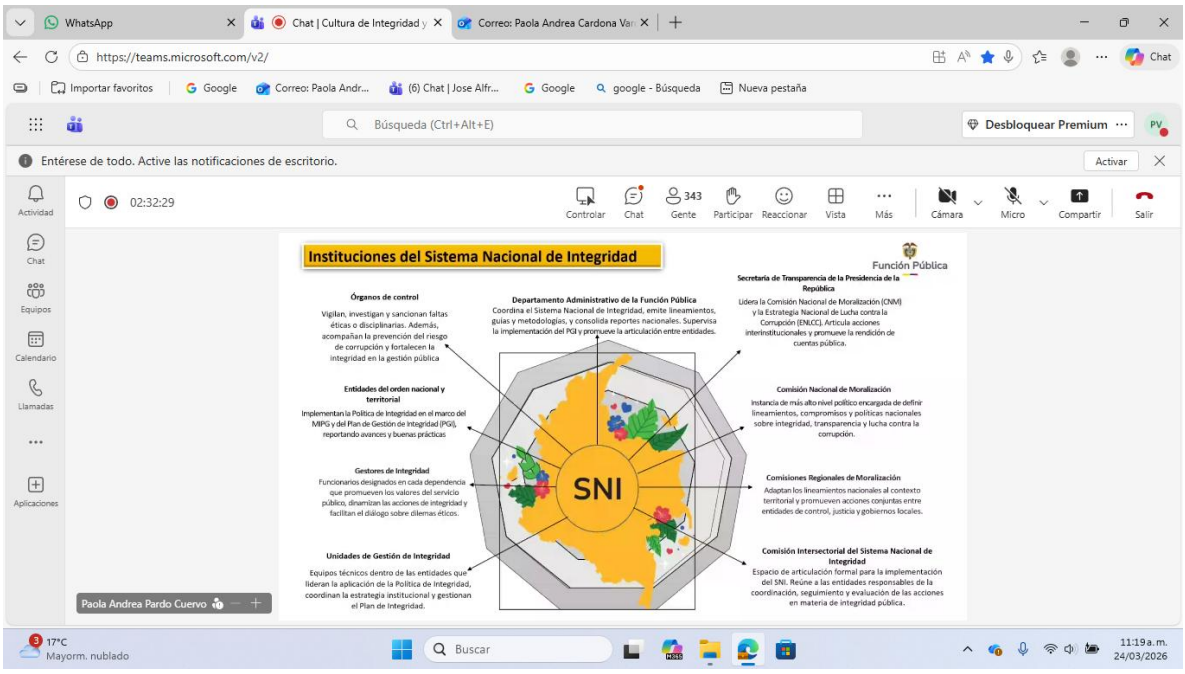

Encuesta de autogestión – gestores de integridad
Función Pública
Compromisos por la integridad
Liderazgo
Responsabilidad
Integridad
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
Responsabilidad
Herramientas y formación
Cultura de integridad
Paola Andrea Pardo Cuervo
02:25:10
Desbloquear Premium
Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio.
Activar
Controlar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Actividad
Chat
Equipos
Calendario
Llamadas
Aplicaciones
17°C
Mayorm. nublado
Buscar
11:11 a.m.
24/03/2026

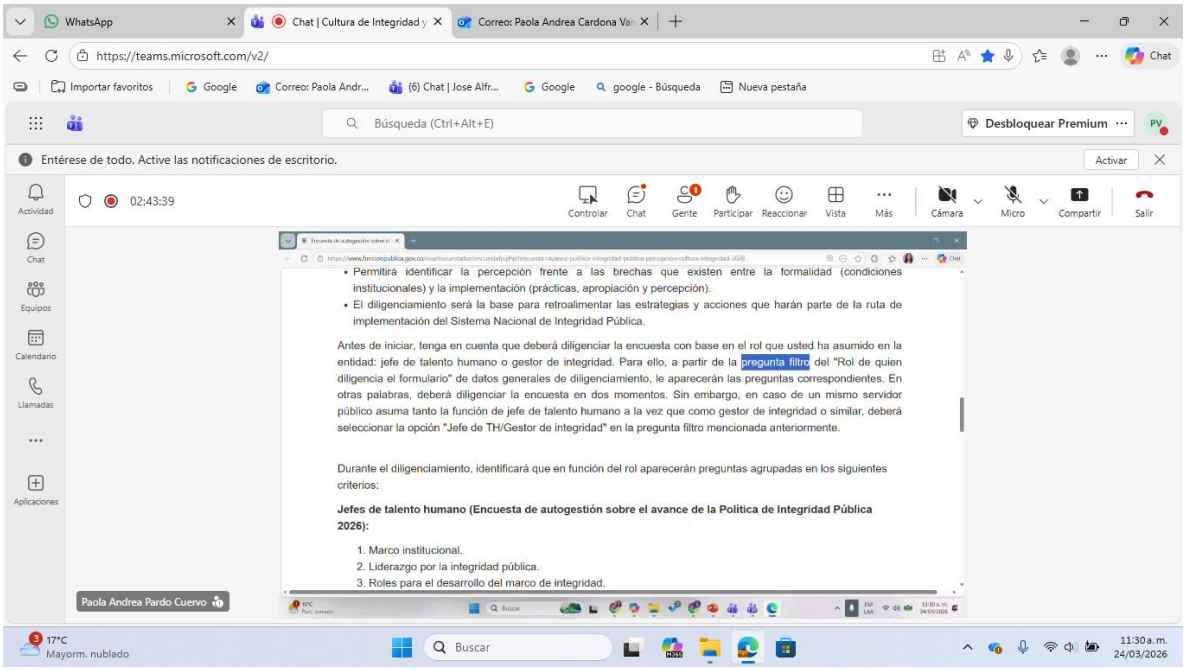

WhatsApp
Chat | Cultura de Integridad y
Correo: Paola Andrea Cardona Va
https://teams.microsoft.com/v2/
Importar favoritos
Google
Correo: Paola Andr...
(6) Chat | Jose Alfr...
Google
google - Búsqueda
Nueva pestaña
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Desbloquear Premium
Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio.
Activar
02:26:30
Controlar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Actividad
Chat
Equipos
Calendario
Llamadas
Aplicaciones
Función Pública
Actores participantes en la gestión de integridad
Departamento Administrativo de la Función Pública – Colombia
Octubre 2025
Paola Andrea Pardo Cuervo
17°C
Mayorm. nublado
Buscar
11:13 a.m.
24/03/2026


WhatsApp
Chat | Cultura de Integridad y
Correo: Paola Andrea Cardona Va
https://teams.microsoft.com/v2/
Importar favoritos
Google
Correo: Paola Andr...
(6) Chat | Jose Alfr...
Google
google - Búsqueda
Nueva pestaña
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Desbloquear Premium
Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio.
Activar
02:26:39
Controlar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Actividad
Chat
Equipos
Calendario
Llamadas
Aplicaciones
Gestores de Integridad
Función Pública
Servidor público designado para dinamizar, articular, replicar prácticas e iniciativas de integridad al interior de la entidad.
Un gestor de integridad es un rol que se asume para:
Fortalecer el liderazgo por la integridad.
Articular los esfuerzos institucionales en prácticas de integridad pública.
Comunicar las iniciativas de integridad en las que participa la entidad.
Identificar los efectos de las iniciativas de integridad sobre los servidores de la entidad.
Representar a la entidad cuando se convoque la participación de gestores de la entidad.
Paola Andrea Pardo Cuervo
17°C
Mayorm. nublado
Buscar
11:13 a.m.
24/03/2026


WhatsApp
Chat | Cultura de Integridad y
Correo: Paola Andrea Cardona Var
https://teams.microsoft.com/v2/
Importar favoritos
Google
Correo: Paola Andr...
(6) Chat | Jose Alfr...
Google
google - Búsqueda
Nueva pestaña
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Desbloquear Premium
Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio.
Activar
02:26:46
Controlar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Actividad
Chat
Equipos
Calendario
Llamadas
Aplicaciones
Sistema Nacional de Integridad Pública
Función Pública
Es un conjunto de…
Normas
Políticas
Planes
Programas
Estrategias
Recursos
Información
Que busca fortalecer una cultura de integridad y lucha contra la corrupción en todas las entidades del Estado a nivel nacional y territorial y en todas las Ramas del Poder Público, desde la prevención, corresponsabilidad y complementariedad de esfuerzos
A través de un ecosistema en el que participan actores públicos, privados y ciudadanía en general.
¿En cuáles componentes se agrupan?
Estructura
Cultura de integridad
Control y rendición de cuentas
Datos, información y tecnología
1 Políticas, normas, roles y responsables e indicadores de seguimiento y evaluación.
2 Acciones adelantadas frente a la identidad y vocación por el servicio público; Código de Integridad; liderazgo ético; mérito; formación y capacitación; incentivos y entornos éticos.
3 Gestión y control de riesgos; la sanción; la supervisión y participación; gestión y detección de conflictos de interés y la prevención, detección y atención de actos de corrupción.
4 Corresponde a los sistemas de información; analítica de datos y uso de tecnologías emergentes.
Paola Andrea Pardo Cuervo
17°C
Mayorm. nublado
Buscar
11:13 a.m.
24/03/2026


WhatsApp
Chat | Cultura de Integridad y
Correo: Paola Andrea Cardona Var
https://teams.microsoft.com/v2/
Importar favoritos
Google
Correo: Paola Andr...
(6) Chat | Jose Alfr...
Google
google - Búsqueda
Nueva pestaña
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
Desbloquear Premium
Entérese de todo. Active las notificaciones de escritorio.
Activar
02:29:07
Controlar
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
Actividad
Chat
Equipos
Calendario
Llamadas
Aplicaciones
Ruta del Sistema Nacional de Integridad Pública
Función Pública
¿Qué es?
Es un proceso colaborativo que guía a las entidades en la definición y ejecución de acciones para fortalecer la cultura de integridad.
Conecta los lineamientos del Sistema con iniciativas institucionales.
Facilita el acompañamiento técnico.
Organiza hitos que permiten medir avances y proyectar mejoras continuas en transparencia y comportamiento íntegro.
1. Primer Encuentro
2. Circular conjunta de gestión de integridad
3. Priorización colaborativa
4. Asistencia técnica
5. Pactos por la Integridad
6. Iniciativas de transformación cultural para la resignificación de lo público
7. Intercambio de buenas prácticas
8. Balance de avances
01
02
03
04
05
06
07
Paola Andrea Pardo Cuervo
17°C
Mayorm. nublado
Buscar
11:15 a.m.
24/03/2026


Instituciones del Sistema Nacional de Integridad
Función Pública
Órganos de control
Vigilan, investigan y sancionan faltas éticas o disciplinarias. Además, acompañan la prevención del riesgo de corrupción y fortalecen la integridad en la gestión pública
Departamento Administrativo de la Función Pública
Coordina el Sistema Nacional de Integridad, emite lineamientos, guías y metodologías, y consolida reportes nacionales. Supervisa la implementación del PGI y promueve la articulación entre entidades.
Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República
Lidera la Comisión Nacional de Moralización (CNM) y la Estrategia Nacional de Lucha contra la Corrupción (ENLCC). Articula acciones interinstitucionales y promueve la rendición de cuentas pública.
Entidades del orden nacional y territorial
Implementan la Política de Integridad en el marco del MIPG y del Plan de Gestión de Integridad (PGI), reportando avances y buenas prácticas
SNI
Comisión Nacional de Moralización
Instancia de más alto nivel político encargada de definir lineamientos, compromisos y políticas nacionales sobre integridad, transparencia y lucha contra la corrupción.
Gestores de Integridad
Funcionarios designados en cada dependencia que promueven los valores del servicio público, dinamizan las acciones de integridad y facilitan el diálogo sobre dilemas éticos.
Comisiones Regionales de Moralización
Adaptan los lineamientos nacionales al contexto territorial y promueven acciones conjuntas entre entidades de control, justicia y gobiernos locales.
Unidades de Gestión de Integridad
Equipos técnicos dentro de las entidades que lideran la aplicación de la Política de Integridad, coordinan la estrategia institucional y gestionan el Plan de Integridad.
Comisión Intersectorial del Sistema Nacional de Integridad
Espacio de articulación formal para la implementación del SNI. Reúne a las entidades responsables de la coordinación, seguimiento y evaluación de las acciones en materia de integridad pública.
Paola Andrea Pardo Cuervo
02:32:29
11:19 a. m.
24/03/2026


• Permitirá identificar la percepción frente a las brechas que existen entre la formalidad (condiciones institucionales) y la implementación (prácticas, apropiación y percepción).
• El diligenciamiento será la base para retroalimentar las estrategias y acciones que harán parte de la ruta de implementación del Sistema Nacional de Integridad Pública.
Antes de iniciar, tenga en cuenta que deberá diligenciar la encuesta con base en el rol que usted ha asumido en la entidad: jefe de talento humano o gestor de integridad. Para ello, a partir de la pregunta filtro del "Rol de quien diligencia el formulario" de datos generales de diligenciamiento, le aparecerán las preguntas correspondientes. En otras palabras, deberá diligenciar la encuesta en dos momentos. Sin embargo, en caso de un mismo servidor público asuma tanto la función de jefe de talento humano a la vez que como gestor de integridad o similar, deberá seleccionar la opción "Jefe de TH/Gestor de integridad" en la pregunta filtro mencionada anteriormente.
Durante el diligenciamiento, identificará que en función del rol aparecerán preguntas agrupadas en los siguientes criterios:
Jefes de talento humano (Encuesta de autogestión sobre el avance de la Política de Integridad Pública 2026):
1. Marco institucional.
2. Liderazgo por la integridad pública.
3. Roles para el desarrollo del marco de integridad.
Paola Andrea Pardo Cuervo
02:43:39
11:30 a. m.
24/03/2026